

# OUTOKUMMUN JA POLVIJÄRVEN SEURAKUNTA

Kirkkoneuvosto

KOKOUSKUTSU 03/2024

Kokousaika		keskiviikko 18.04.2024 klo 17.30, kahvi 17.00
Kokouspaikka		Outokummun kirkon seurakuntasali (Kummunkatu 19)
Käsiteltävät asiat		
§	Liite	
32		Kokouksen avaaminen
33		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
34		Työjärjestyksen hyväksyminen
35		Pöytäkirjantarkastajien valinta
36	1	Seurakunnan tulevaisuussuunnitelma 2024 - 2028
37	2	Outokummun seurakunnan tilinpäätöksen tekniset korjaukset
38	3	Outokummun seurakunnan Tilintarkastuspöytäkirja
39	4	Polvijärven seurakunnan tilinpäätöksen tekniset korjaukset
40	5	Polvijärven seurakunnan Tilintarkastuspöytäkirja
41	6	Polvijärven seurakunnan sisäisen valvonnan raportti 2023
42		Tuloveroprosentin vahvistaminen varainhoitovuodelle 2025
43	7	Lomajärjestyksen hyväksyminen
44	7	Lomarahavapaiden vaihtaminen vapaaksi
45		Perhetyönohjaajien lomautukset työ kautena 2024 - 2025
46		Muutosneuvottelun päätyminen
47		Kirkkomaan hautausmaalla seurakunnan hautapaikan hallinta
48		Työnantajan tarjoama polkupyöräetu osana palkkaa
49		Viranhaltijapäätökset
50		Henkilöstöhallinnon viranhaltijapäätökset
51		Ilmoitusasiat ja muut asiat
52		Kokouksen päätös

Outokummussa 11.04.2024

SATU RUHANEN  
Satu Ruhanen  
kirkkoneuvoston puheenjohtaja,  
kirkkoherra

KOKOUSAIKA keskiyö 18.04.2024 klo 17.30, kahvi 17.00

KOKOUSPAIKKA Outokummun kirkon seurakuntasali (Kummunkatu 19)

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Ruhanen Satu	puheenjohtaja, kirkkoherra
Leminen Esa	varapuheenjohtaja
Hirvonen Helena	
Kettunen Leena	
Kettunen Veikko	
Pekkanen Niina	
Romppanen Erkki	
Räsänen Tuomo	
Sirviö Leila	

POISSA

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Kinnunen Raimo, kirkkovaltuuston puheenjohtaja  
Honkavaara Matti, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  
Ruhanen Matti, vs. talouspäällikkö, pöytäkirjanpitäjä

ASIAT 32 - 52 § sivut 42 - 56

ALLEKIRJOITUKSET

Satu Ruhanen  
puheenjohtaja  
§ 32 - 52

Matti Ruhanen  
pöytäkirjanpitäjä  
§ 32 - 52

PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU

Polvijärvellä \_\_\_ / \_\_\_ 2024

**nimi**  
pöytäkirjantarkastaja

**nimi**  
pöytäkirjantarkastaja

ESITYSLISTA ON YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan verkkosivuilla, osoitteessa [www.outokummunjapolvijarvensrk.fi](http://www.outokummunjapolvijarvensrk.fi)  
alkaen 12.04.2024

Matti Ruhanen vs. talouspäällikkö

---

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

---

## KOKOUKSEN AVAAMINEN

Kn 32 § Hartauden pitää kirkkoneuvoston jäsen Helena Hirvonen, jonka jälkeen puheenjohtaja avaa kokouksen.

## KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kn 33 § KL 10 luku 15 § 1 mom.:  
"Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla."  
KJ 3 luku 34 § 1-2 mom.:  
"Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten."

Kirkkoneuvosto 24.01.2024 § 5:

Kirkkoneuvosto kokoontuu pääsääntöisesti yhden kerran kuukaudessa joko Outokummun kirkon seurakuntasalissa (Kummunkatu 19) tai Polvijärven seurakuntatalossa (Pappilantie 1b) klo 17.30. Paikka ilmoitetaan kokoussuunnitelmassa. Kiireellisissä asioissa poiketaan kokousaikataulusta. Kokouskutsu ja esityslista liitteineen lähetetään viisi (5) päivää ennen kokousta sähköisesti kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajalle sekä varapuheenjohtajalle ja postitse niille, joilla ei ole mahdollisuutta saada sitä sähköisesti. Kokousmateriaali on saatavilla ennen kokousta paperisena. Kirkkoneuvoston sihteerinä toimii talouspäällikkö. Talouspäällikkö ja hänen estyessä kirkkoherra huolehtivat, että sähköinen kokoukseen osallistuminen on teknisesti mahdollista ja huolehtii, että kokous toimii lain mukaan tietoturvasääntöjen mukaisesti.

Pöytäkirjan tarkastajat (kaksi kirkkoneuvoston jäsentä) valitaan aakkosjärjestyksessä. Alkuhartauden pitävät vuorotellen luottamushenkilöt ja viranhaltijat saapuvilla olleista aakkosjärjestyksessä

Kirkkoneuvostolle on lähetetty kokouskutsu (11.04.2024) ja esityslista (11.04.2024). Paikalla oli x kirkkoneuvoston jäsentä ja y henkilökohtaista varajäsentä.

PÄÄTÖSEHDOTUS (puheenjohtaja): Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS:

## TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kn 34 § PÄÄTÖSEHDOTUS (puheenjohtaja): Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

PÄÄTÖS:

## PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Kn 35 § PÄÄTÖSEHDOTUS (puheenjohtaja): Pöytäkirjantarkastajaksi valitaan saapuvilla olevista kirkkoneuvoston jäsenistä tai varajäsenistä aakkosjärjestyksessä vuorollaan kaksi henkilöä.

PÄÄTÖS: Tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin nimi ja nimi.

## SEURAKUNNAN TULEVAISUUSUUNNITELMA 2024 – 2028

Kn 36 § Seurakuntaliitosta valmisteltiin huolellisesti seurakuntalaisia kuullen, työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteistyöllä, niin, että saavutettiin kummankin alueen etua ajava liitossopimus. Siinä turvataan seurakunnan perustehtävät.

Seurakuntien välillä tehtiin jo liitosvaiheessa yhteistyötä. Seurakuntien yhdistyessä 1.1.2024 Outokummun ja Polvijärven seurakunnan tulevaisuussuunnitelma on tarpeen laatia yhdessä seurakuntalaisten, työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa. Sen valmistelu aloitettiin 09/2023 avoimella kyselyllä tietoverkossa sekä seurakuntien toimintaryhmissä. Seurakunnassa on järjestetty kaikille avoimia tulevaisuutta suunnittelevia iltoja.

Työskentelyä on johtanut hiippakuntasihteeri Juha Antikainen yhdessä kirkkoherran kanssa. Tulevaisuussuunnitelma on ollut nähtävillä ja siihen on saanut esittää kommentteja kirjoitusvaiheessa. Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa on voimassa olevat kiinteistökohtaiset kiinteistösuunnitelmat ja strategiat. Ne eivät sisälly tähän tulevaisuussuunnitelmaan. Niissä on arviot kaikista kiinteistöjen hoitoluokista, korjausinvestoinneista sekä kiinteistöjen tarpeellisuudesta seurakuntatoimintaa palvelemissa. Kiinteistösuunnitelmiin tehdään muutoksia tarpeen mukaan. Arvioidaan kiinteistöjen tarpeellisuutta suhteutettuna niiden käyttöasteeseen, terveellisten tilojen toteutumiseen ja käyttökuluihin. Kiinteistösuunnitelmien muutoksia tehdessä huomioidaan aina tulevaisuussuunnitelman perustehtävien toteutumismahdollisuudet sekä seurakuntalaisten kuuleminen. Lisäksi kummallakin seurakunnalla on hautausmaakohtaiset haudanhoidosuunnitelmat. Edelleen taloutta ja hallintoa ohjaa johtosäännöt. Seurakunnassa on laadittu talousarvio vuodelle 2024 ja taloussuunnitelma vuosille 2025-2026. Tulevaisuussuunnitelmaan voidaan tehdä muutoksia muuttuvissa tilanteissa, joita seurakunta kohtaa, huomioiden myös taloudelliset reunaehdot. Vuosittaiset toimintasuunnitelmat laaditaan tulevaisuussuunnitelmaan pohjautuen.

---

Tulevaisuussuunnitelmassa on otettu huomioon seurakunnan väestöennusteet, ikäluokat, muuttuvat tilanteet ja seurakunnan perustehtävä. Tulevaisuussuunnitelmassa on ilmaistu seurakunnan missio, visio, tarkoitus ja merkitys sekä arvot. Suunnitelmassa otetaan kantaa toiminnan ja hengellisen elämän sisältöihin. Tulevaisuussuunnitelman valmistelussa on kuultu lapsia, perheitä ja nuoria kumpikin alue huomioiden. Tulevaisuuslinjaus on koko kirkon "Ovet auki" strategian mukainen.

LAVA Päätösvalmistelussa sekä päätöksessä on arvioitu niiden vaikutus lapsiin (KJ luku 10 § 4). Päätöksellä turvataan lasten, nuorten ja perheiden asema ja toimiminen seurakunnassa.

PÄÄTÖSEHDOTUS (puheenjohtaja): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy liitteen yksi (1) mukaisen Outokummun ja Polvijärven seurakunnan tulevaisuussuunnitelman vuosille 2024 - 2028.

PÄÄTÖS:

#### OUTOKUMMUN SEURAKUNNAN TILINPÄÄTÖKSEN TEKNISET KORJAUKSET

Kn 37 § Outokummun seurakunnan tilintarkastuksessa 14.03.2024 tilintarkastajan HT, JHT Taina Törrösen (BDO Auditor Oy) toimesta, tilinpäätöksessä 2023 olleita teknisiä korjauksia on toteutettu. Toteutukset ovat liitteessä 2.

PÄÄTÖSEHDOTUS (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen kaksi (2) mukaisen Outokummun seurakunnan tilinpäätöksen korjaukset.

PÄÄTÖS:

#### OUTOKUMMUN SEURAKUNNAN TILINTARKASTUSPÖYTÄKIRJA

Kn 38§ Vuoden 2023 tilintarkastuskertomus ei ole valmistunut esityslistan lähettämispäivänä 11.04.2024 mennessä. Tekstiosuus ja päätösehdotus laaditaan 18.04.2024 kokoukseen mennessä.  
Tekstiosuus täydentyy tähän:

PÄÄTÖSEHDOTUS (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että...

PÄÄTÖS:

---

POLVIJÄRVEN SEURAKUNNAN TILINPÄÄTÖKSEN TEKNISET KORJAUKSET

Kn 39 § Polvijärven seurakunnan tilintarkistuksessa 21.03.2024 tilintarkastajan HT, JHT Taina Törrösen (BDO Auditor Oy) toimesta, tilinpäätöksessä 2023 olleita teknisiä korjauksia on toteutettu. Toteutukset ovat liitteessä neljä (4).

PÄÄTÖSEHDOTUS (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen neljä (4) mukaisen Polvijärven seurakunnan tilinpäätöksen korjaukset.

PÄÄTÖS:

POLVIJÄRVEN SEURAKUNNAN TILINTARKASTUSPÖYTÄKIRJA

Kn 40 § Vuoden 2023 tilintarkastuskertomus ei ole valmistunut esityslistan lähettämispäivänä 11.04.2024 mennessä. Tekstiosuus ja päätösehdotus laaditaan 18.04.2024 kokoukseen mennessä.  
Tekstiosuus täydentyy tähän:

PÄÄTÖSEHDOTUS (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että...

PÄÄTÖS:

POLVIJÄRVEN SEURAKUNNAN SISÄISEN VALVONNAN RAPORTTI 2023

Kn 41 § Polvijärven seurakunnan sisäisen valvonnan ohjesäännön mukaan kirkkoneuvosto valitsi sisäisen valvonnan suorittajiksi keskuudestaan kaksi luottamushenkilöä toimikaudekseen 2023 - 2024 (Kn 24.01.2023 10 §) Helena Hirvosen ja Eino Tikkasen.

He ovat laatineet sisäisen valvonnan raportin 19.03.2024, joka on liitteessä kuusi (6).

PÄÄTÖSEHDOTUS (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto merkitsee raportin tiedoksi, ja se liitetään osaksi Polvijärven seurakunnan tilinpäätöstä 2023.

PÄÄTÖS:

TULOVEROPROSENTIN VAHVISTAMINEN VARAINHOITOVUODELLE 2025

**Kn 42 §** Veromaksajain Keskusliiton mukaan palkansaajan ostovoima nousuun vuonna 2024 veronkevennyksen ja reaali-palkan vahvistamisen ansiosta. Valtiovarainministeriön ennusteen mukaan palkat nousevat tänä vuonna kolme ja puoli (3,5) prosenttia ja samalla

kuluttajahintainflaation hidastuvan kahteen prosenttiin. Näin se merkitsisi puolentoista (1,5) prosentin reaali-palkkojen kasvua. Tämä tarkoittaisi sitä, että vaikka väestön poistuminen on seurakunnasta arvioitu olevan vajaa 200 henkilöä vuodessa, on verotulon pienenemisellä hidas vaikutus seurakunnan talouteen. Seurakunnan sijoitustuotoista lähivuosilta varovaista kasvua.

Kirkkolaki 6 luku 2 §

”Kirkkovaltuusto tai yhteinen kirkkovaltuusto päättää tuloveroprosentista 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella.”

Seurakunnan toiminta tapahtuu verotuloilla. Muut tulot kuten esim. hautauspalvelumaksut, saadut korvaukset ja myyntitulot kattavat vain pienen osan srk:n tulokertymästä.

Nykyinen veroprosentti Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa on 1,65. Outokummun seurakunnassa se on ollut vuodesta 2016 lähtien voimassa. Polvijärven seurakunnassa veroprosentti on ollut 1,65 pitkään.

Outokummun seurakunnan verotulokehitys sisältäen valtionrahoituksen.

Vuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
<b>2023</b>	<b>1,65</b>	<b>1 023.168,-</b>	<b>131.900,-</b>
2022	1,65	915.439,-	129.672,-
2021	1,65	917.606,-	130.704,-
2020	1,65	939.102,-	131.424,-
2019	1,65	902.546,-	133.380,-
2018	1,65	913.302,-	137.869,-

Polvijärven seurakunnan verotulokehitys sisältäen valtionrahoituksen:

Vuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
<b>2023</b>	<b>1,65</b>	<b>635.735,-</b>	<b>84.357,-</b>
2022	1,65	574.895,-	83.136,-
2021	1,65	583.033,-	82.980,-
2020	1,65	558.338,-	83.208,-
2019	1,65	579.145,-	84.072,-
2018	1,65	547.300,-	87.765,-

Kirkollisveroprosentti 1,65 on perusteltu varanhoitovuodelle 2025. Kirkollisverotulon arvioidaan jatkuvan positiivisena myönteisen palkkakehityksen tuloksena. Seurakuntaliitoksen myötä liitossopimukseen perustuen tavoitteena on ollut taloushallinnon kulujen pienentäminen ja henkilöstökulujen oikea mitoittaminen. Seurakunta haluaa turvata laadukkaan toiminnan kummallakin alueella ja etsiä synergiaa vuoden 2025 aikana.

Taloudellista säästöä tuottavia toimenpiteitä tarvitaan kiinteistökulujen pienentämiseksi.

Etsitään säästöjä toiminnoissa tarvittavien tilojen sekä huoltorakennuksien energiakuluissa.

Luovutaan tarpeettomista kiinteistöistä, myydään vuokratontteja ja osakehuoneistoja.

Kiinteistöjen korjausinvestoinneissa huomioidaan synergiaa syntyviä säästöjä. Veroprosentin nostoa hillitsee taseen yli- / alijäämätillä oleva hyvä pääoma. Seurakunnan talous on vielä toistaiseksi vakaalla pohjalla ja velaton. Seurakunnan maksuvalmius on hyvä. Tulevien vuosien haasteisiin on varauduttu edellisten lisäksi sijoitusvarallisuutta kasvattamalla.

---

LAVA Päätösvalmistelussa sekä päätöksessä on arvioitu niiden vaikutus lapsiin (KJ luku 10 § 4). Päätöksessä on huomioitu lasten, nuorten ja perheiden asema sekä heikoimmassa asemassa olevien apua tarvitsevien elämäntilanteet. Päätös turvaa toiminnan jatkuvuuden, eikä heikennä lasten, nuorten ja perheiden asemaa.

PÄÄTÖSEHDOTUS (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto vahvistaa varainhoitovuoden 2025 tuloveroprosentiksi 1,65.

PÄÄTÖS:

#### LOMAJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kn 43 § Lomanmääräytymisvuoden 01.04.2023–31.03.2024 aikana ansaitut vuosilomat on koottu liitteeseen seitsemän (7).

PÄÄTÖSEHDOTUS (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto vahvistaa lomajärjestyksen liitteen seitsemän (7) mukaisesti.

PÄÄTÖS:

#### LOMARAHAVAPAIEN VAIHTAMINEN VAPAAKSI

Kn 44 § Työnantajalla ja työntekijällä on voimassa olevan kirkon virka- ja työehtosopimuksen 108 §:n mukaan oikeus sopia lomarahan tai sen osan vaihtamisesta lomarahavapaaksi. Lomarahavapaiden vaihtamisesta on sovittava 108 §:n 2 momentin mukaan kyseisen lomarahan maksamisvuoden huhtikuun loppuun mennessä.

Lomajärjestyksessä liitteeseen seitsemän (7) on kerätty työntekijöiden lomarahavapaiden määrät.

PÄÄTÖSEHDOTUS (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto vahvistaa lomarahavapaiden myöntämisen lomajärjestyksessä liitteen seitsemän (7) mukaisesti.

PÄÄTÖS:

#### PERHETYÖNOHJAAJIEN LOMAUTUKSET TYÖKAUTENA 2024 – 2025



Kn 45 § Lastenohjaajan työnimike on muuttunut perhetyönohjaajaksi. Perhetyönohjaajien työ päivä- ja perhekerhoissa on ollut vähäisempää kesäkaudella ja mahdollisesti koulujen muina loma-aikoina. Kerhotyön katkosten aikana perhetyönohjaaja on mahdollista lomauttaa.

Lomautusten syynä on työn vähentyminen tilapäisesti. Lomautusta ei toteuteta tietyn keskeytyksen ajaksi, jos kerho-, retki- tai leiritoiminta jatkuu, työntekijälle myönnetään vuosilomaa tai muuta palkallista työvapaata ko. ajalle.

Lastenohjaajien lomautuksia ei Outokummun seurakunnassa ole tehty vuoden 2007 jälkeen, katkosten aikana on työntekijöille (v.2008 – 2022) järjestynyt muuta työtä tai palkallista työvapaata työaikakorvauksista. Polvijärven seurakunnan lastenohjaajan toimeen on kuulunut kirkkoherranviraston toimistosihteerin työtä, joten lomautuksia ei ole tarvinnut toteuttaa.

LAVA Päätösvalmistelussa sekä päätöksessä on arvioitu niiden vaikutus lapsiin (KJ luku 10 § 4). Päätöksessä on huomioitu lasten, nuorten ja perheiden asema, eikä heille tarjottavasta seurakunnan kokoavasta toiminnasta ole vähennetty mitään. Lasten ja nuorten elämää tuetaan päivä- ja perhekerhojen sekä pyhäkoulun kautta. Lisäksi järjestetään varhaisnuorten leirejä ja muuta tapahtumallista toimintaa.

PÄÄTÖSEHDOTUS (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että työ kautena 2024–2025 perhetyönohjaaja on mahdollista lomauttaa kerhotyön keskeytyksen ajaksi:

- kesäkausi 2024
- koulun syysloma 2024,
- koulun joululoma 2024-2025
- koulun hiihtoloma 2025

Lomautusta ei toteuteta tietyn keskeytyksen ajaksi, jos kerho-, retki- tai leiritoiminta jatkuu, työntekijälle myönnetään vuosilomaa tai muuta palkallista työvapaata ko. ajalle.

PÄÄTÖS:

## MUUTOSNEUVOTTELUN PÄÄTTYMINEN

Kn 46 § Kirkkohallituksen päätöksessä 24.01.2023 11 §, 12 §, 13 § seurakuntajaon muutoksesta päätettiin seuraavat asiat.

*....."Polvijärven seurakunnan päätoimiset vakinaiset viranhaltijat ja pysyväisluonteisessa päätoimisessa työsopimussuhteessa olevat työntekijät siirretään kirkkolain 13 luvun 2 §:n nojalla heille soveltuviin Outokummun ja Polvijärven seurakunnan virkoihin ja työsopimussuhteisiin tehtäviin.*

*Siirretyllä viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus saada kirkkolain 13 luvun 2 §:n nojalla virkasuhteeseensa tai työsopimussuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin*

---

*kuuluneet vastaavat edut.”*

Seurakunnassa ei ollut tarvetta osa-aikaistaa, eikä irtisanoa työntekijöitä, jotka ovat päätoimisissa viroissa tai toimissa seurakuntajaon muutoksen astuttua voimaan. Lastenohjaajan työnimike muutettiin perhetyönohjaajaksi. Samalla tehtiin vaativusryhmän arviointi. Vaativusryhmä 502 muutettiin vaativusryhmäksi 501. Tämän takia myös palkka aleni. Näiden asioiden takia käytiin muutosneuvottelu ja laadittiin niistä allekirjoitetut pöytäkirjat.

LAVA Päätösvalmistelussa sekä päätöksessä on arvioitu niiden vaikutus lapsiin (KJ luku 10 § 4). Päätöksessä on huomioitu lasten, nuorten ja perheiden asema, eikä heille tarjottavasta seurakunnan kokoavasta toiminnasta ole vähennetty mitään.

PÄÄTÖSEHDOTUS (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto vahvistaa muutosneuvottelun tuloksen.

PÄÄTÖS:

#### KIRKKOMAAN HAUTAUSMAALLA SEURAKUNNAN HAUTAPAIKAN HALLINTA

Kn 47 § Polvijärven kirkkomaalla on ollut seurakunnan hallinnassa Yrjö Armas Vernerin Meklinin / Orpion sukuhauta vuodesta 1984. Hautapaikan hallinta-aika päättyy vuonna 2024. Samoin päättyy haudanhoitosopimus koskien samaa sukuhautaa. Haudalla on arvokas rautaristi-muistomerkki, joka kannattaa säilyttää.

PÄÄTÖSEHDOTUS (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että Yrjö Armas Vernerin Meklinin / Orpion haudanhallintaa jatketaan 20 vuoden ajan, ja että haudanhoitosopimusta ei tehdä.

PÄÄTÖS:

#### TYÖNANTAJAN TARJOAMA POLKUPYÖRÄETU OSANA PALKKAA

Kn 48 § Outokummun ja Polvijärven seurakunta haluaa edistää työntekijöidensä työhyvinvointia. Seurakunnassa on kattavat työterveyspalvelut, koulutus- ja henkilöstön virkistyspäivät. Työnantaja kuulee työntekijöiden antamaa palautetta keinoista, joilla työhyvinvointia edistetään. Työntekijäkyselyn mukaan on noussut toive polkupyöräedun käyttöönottamiseksi. Työnantaja haluaa edistää työntekijöiden terveyttä ennaltaehkäisevästi. Polkupyöräetu on työntekijäkohtainen etu. Polkupyöräetu pidätetään osana työntekijän palkkaa. Työnantajan maksettavaksi jää leasing järjestelyissä toimisto- ja hallinnointikuluina 10-20

---

euroa/kuukausi/pyörä. Työntekijä voi itse valita sopimusajan pituuden (6-60kk) sekä kuukausittaisen maksuosuutensa joko 50 tai maksimissaan 100 euroa/kuukausi pyöränhinnan mukaan. Työntekijän työsuhde-etuna hankkima polkupyörä voi olla mahdollista lunastaa sopimuskauden päätteeksi leasing-yhtiöltä sovituin ehdoin.

Uusi laki tuli voimaan 1.1.2021. Osana lakia työsuhdepolkupyörästä tuli veroton luontoisetu 1200 euroon saakka vuosittain. Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönottoa perustellaan muun muassa seuraavilla seikoilla. Pyöräily on terveyttä ylläpitävää arkiliikuntaa sekä vähentää sairaspöissaoloja ja auttaa parempaan työntuottavuuteen. Pyöräillessä syntyy pienempi hiilijalanjälki sekä ympäristökuormitus pienenee. Siitä syntyy vähemmän melua ja se edistää parempaa ilmanlaatua. Se auttaa kustannus- ja aikasäästöissä sekä sujuvuutta käyttäjän arjessa. Työntekijänosalta ansiotulovero pienenee, kun osa palkasta on verotonta etua.

Luontaiseduilla tarkoitetaan työnantajan muuna kuin rahana työntekijälle suorittamaa vastiketta. Työntekijä saa käyttöönsä hyödykkeen, mutta ei omistusoikeutta siihen. Käyttöoikeus päättyy viimeistään työsuhteen päättyessä.

Polkupyöräedulla tarkoitetaan järjestelyä, jossa työnantaja tarjoaa työntekijän käyttöön määräajaksi luontaisetuna ajoneuvolain (82/2021) 28 §:n 1 momentin mukaisen polkupyörän tai sähköpolkupyörän. Polkupyörä on työntekijän vapaassa käytössä sekä työ- että vapaa-aikana. Tuloverolain (TVL 1535/1992) 64 §:n 1 momentin mukaan luontoisetu on veronalaista ansiotuloa käyvästä arvostaan. Kuitenkin TVL 64 §:n 4 momentin mukaan polkupyöräetu on verovapaa luontaisetut 1200 euroon saakka vuosittain. Kirkkoneuvosto antaa talouspäällikölle valtuuden päättää polkupyöräetuden käyttöönoton muista yksityiskohdista kuten kilpailutus- ja leasingsopimusasioista.

**PÄÄTÖSEHDOTUS** (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että polkupyöräetu otetaan seurakunnassa työntekijöiden käyttöön.

**PÄÄTÖS:**

## VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Kn 49§      KL 3 luku 10 §

Kirkkoneuvosto, jollei toisin säädetä tai määrätä: johtaa yleisesti seurakunnan toimintaa, valvoo

---

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

---

seurakunnan etua, edustaa seurakuntaa ja käyttää sen puhevaltaa tuomioistuimissa ja muissa viranomaisissa, johtaa seurakunnan hallintoa ja viestintää sekä seurakunnan talouden ja omaisuuden hoitoa, tekee seurakunnan puolesta sopimukset ja muut oikeustoimet.

Kirkkoneuvoston sisäiseen valvontaan kuuluu taloushallinnon valvonta.'

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan Hallintosääntö 17 §, 18 § antaa toimivaltuudet johtaville viranhaltijoille. Diakonian johtosääntö antaa toimivaltuudet diakoniatyöntekijälle viranhaltijapäätöksiin voimassa olevan taloudellisen avustamisen periaatteiden mukaisesti. Nuorisotyönohjaaja on tilivelvollinen.

**Kirkkoherran viranhaltijapäätökset:**

Päätös nro. 05/2024 Kirkkoherran sijaiselle Hanne Janhoselle henkilökohtainen lisä määräajan 01.01.2024 – 31.12.2024 aikana. Tehtävän vaatimuksen lisääntyessä.

Päätös nro. 06/2024 vs. taluspäällikön Matti Ruhanen palvelussuhteen perusteinen kokemuslisä. Kirkkoherran sijaisen Hanne Janhosen päätös

**Diakonian viranhaltijan viranhaltijapäätökset:**

Päätös nro. 03/2024

**Taluspäällikön viranhaltijapäätökset:**

Päätös nro. 03/2024

**Nuorisotyönohjaajan viranhaltijapäätökset:**

Päätös nro. 01/2024

**PÄÄTÖSEHDOTUS** (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto merkitsee päätökset tietoonsa saatetuksi ja ilmoittaa samalla, ettei käytä siirto-oikeuttaan.

**PÄÄTÖS:**

Kn 50 § HENKILÖSTÖHALLINNON VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

KL 3 luku 10 §

Kirkkoneuvosto, jollei toisin säädetä tai määrätä: johtaa yleisesti seurakunnan toimintaa, valvoo seurakunnan etua, edustaa seurakuntaa ja käyttää sen puhevaltaa tuomioistuimissa ja muissa viranomaisissa, johtaa seurakunnan hallintoa ja viestintää sekä seurakunnan talouden ja omaisuuden hoitoa, tekee seurakunnan puolesta sopimukset ja muut oikeustoimet.

Kirkkoneuvoston sisäiseen valvontaan kuuluu taloushallinnon valvonta.

Populus- henkilöstöhallinto-ohjelmassa hyväksytyt virka- ja työsuhhteita sekä palkkio- ja luottamustoimia koskettavat päätökset ovat kokouksessa saatavilla.

PÄÄTÖSEHDOTUS (talouspäällikkö.): Kirkkoneuvosto merkitsee päätökset tietoonsa saatetuksi.

PÄÄTÖS:

Kn 51 § ILMOITUSASIAT JA MUUT ASIAT

- \* Verotulotiedot
- \* Talousarviototeuma sitovuustasojen mukaisesti talousarviovuoden aikana
- \* Kirkkovaltuuston kokous 25.04.2024 Polvijärven seurakuntatalo (Pappilantie 1b). Kokous suora toistetaan ja on katsottavissa seurakunnan tietoverkon kautta:  
[www.outokummunjapolvijarvensrk.fi](http://www.outokummunjapolvijarvensrk.fi)
- \* Lähetekeskustelu kanttorinviran avaamisesta.
- \* Lähetekeskustelu seurakunnan sijoitussuunnitelmasta

PÄÄTÖSEHDOTUS (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto merkitsee ilmoitusasiat ja muut asiat tietoonsa saatetuiksi ja päätetyiksi.

PÄÄTÖS:

## KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kn 52 § Puheenjohtaja päättää kokouksen yhteiseen Isä Meidän -rukoukseen klo xx.xx,  
Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan.