

HAKUILMOITUS: DIAKONIAN VIRKA

Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa on avoimena kokoaikainen (100%) diakonian virka. Virka on julistettu haettavaksi kirkkoneuvoston 03.10.2024 (§ 115), ja hakuaikaa on päätetty jatkaa kirkkoneuvoston kokouksessa 14.11.2024 (§ 128). Virkaan haetaan ajalla 21.11.2024- 05.12.2024 (klo 15.00 mennessä). Hakemus osoitetaan Outokummun ja Polvijärven seurakunnan kirkkoneuvostolle, outokummunjapolvijarvensrk@evl.fi tai osoitteeseen Outokummun ja Polvijärven seurakunta Kummunkatu 19, 83500 Outokumpu.

Haastattelu pidetään 09.12. 2024 Polvijärven pappilassa (Pappilantie 6) erikseen ilmoitettavana aikana. Kirkkoneuvosto päättää virkaan valittavasta kokouksessaan 12.12.2024.

Hakuilmoitus ja ohjeet hakuun ovat saatavilla tietoverkossa: outokummunjapolvijarvensrk@evl.fi 14.11.2024 lähtien. Hakuilmoitus on lisäksi kaikissa TE-palvelujen kautta avautuvilla työpaikkailmoitusten verkkosivuilla, sekä Some-viestimissä (Facebook, Instagram, You Tube) ja lisäksi alan koulutuskeskusten viestimissä 15.11.2024 alkaen.

Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa on voimassa oleva diakonian johtosääntö. Se lähetetään virkaa hakeville etukäteen tutustuttavaksi. Seurakunnassa on tulevaisuuslinjaus vuosille 2024–2028.

Virassa toimiva työskentelee pääosin Polvijärven alueella. Tiimityötä ja yhteisiä diakonian tapahtumia tehdään diakonian tiimissä ja diakonian ja lähetyksen vastuuryhmässä yhdessä vastuuta kantaen.

Työ sisältää asiakastyötä, ryhmätoimintaa, vapaaehtoisten kanssa toimimista ja kouluttamista. Polvijärven alueella diakonian ryhmiä ovat yhteisöruokailut, näkövammaisten kerho, eläkekerho, kehitysvammaisten kerho, omaishoitoryhmät ja päihdetyön rovastikunnallinen ryhmä. Toivomme aktiivista otetta vapaaehtoisten kouluttamiseen ja mukaan saamiseen diakoniatyöntekijältä.

Virkaan kuuluu myös jumalanpalvelus- ja hartauselämäntehtäviä. Hartauksia pidetään yhdessä muiden työntekijöiden kanssa säännöllisesti alueen palvelutaloissa. Yhteistyö heidän kanssaan on vireää ja seurakunta haluttu yhteistyökumppani.

Viran hoitaminen edellyttää erinomaisia yhteistyötaitoja. Arvostamme myös kykyä toimia diakoniatyön laajassa yhteistyöverkostossa ja halua luoda uusia yhteistyön muotoja. Yhteistyötä tehdään diakonian tiimissä, kunnan (mm. vanhus- ja vammaisneuvosto) ja hyvinvointialueen sisällä, sekä rovastikunnan diakonian verkostossa. Työskentely edellyttää itsenäistä työtettä ja myös tiimityötaitoja. Työskentely vaatii sitoutumista huolelliseen perehdytykseen, jota työnantajan ja diakonian tiimin toimesta sekä ajankohtaiskoulutuksissa annetaan. Taloudellisessa avustamisessa on käytössä ohjeet ja sähköinen järjestelmä. Seurakunnan diakoniatyössä painopiste on sielunhoidollinen ja kohtaava hengellinen työ. Avustusmäärärahat ovat rajatut. Pääpaino on ohjata seurakunnan yhteisöllisiin ruokailuihin ja oikeuteen aineelliseen (elintarvike)apuun.

Diakonian virassa on mahdollista aloittaa myös työuran alussa oleva henkilö, sekä henkilö, joka on pian valmistumassa. Aikaa ja tilaa kasvaa osaksi työyhteisöä ja toimintaympäristöä löytyy. Tehtäväkuvausta päivitetään vuosittain ja etsitään parhaimpia tapoja auttaa diakonisesti ihmisiä.

Diakoniatyön tukena toimii rovastikunnan diakoniatyö, hiippakunnan neuvottelupäivät, ajankohtaiset koulutuspäivät, oman seurakunnan diakoniatyön tiimi, johon molemmat diakoniatyöntekijät kuuluvat diakonian vastuupapin kanssa. Diakonian- ja lähetyksen vastuuryhmässä suunnitellaan toimintaa. Taloudellisessa avustamisessa noudatetaan seurakunnassa laadittuja taloudellisen avustamisen ohjeita.

Kirkkoherra on diakoniatyöntekijän esimies. Diakoniatyötä tehdään yhdessä useampien seurakunnan työntekijöiden kanssa sekä vapaaehtoisten kanssa ryhmäkokoontumisten osalta.

Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa huolehditaan työntekijöiden hyvinvoinnista. Hyvinvoinnista huolehtimista ovat kouluttautumismahdollisuudet, työnohjaus, laajat työterveyden palvelut, liikunta- ja kulttuuriseteli, virkistyspäivät, polkupyöräetu sekä selkeät työn pelisäännöt. Seurakunnan taloushallinto on hoidettu hyvin, ja luottamushenkilöt tukevat työn tekemistä. Meillä on ammattitaitoinen ja motivoitunut työhön sitoutunut työntekijäjoukko, johon on helppo liittyä mukaan.

Virkaan valittavalta edellytetään kirkkohallituksen päätöksen mukaista diakonian viran kelpoisuutta, kirkon säädöskokoelma nro 162, ja hänen on oltava Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Palkkaus on vaatimusryhmän 502 mukainen. Seurakunnan palkkapolitiittisen linjauksen mukaisesti maksamme vaatimusryhmässä 70 % rajassa olevaa palkkaa (2842,57 €/kk +kokemuslisä). Virka tulee ottaa vastaan viimeistään 1.1.2025. Ajokortti ja oman auton käyttö ovat välttämättömiä viran hoidossa.

Koeaika on 6 kk. Virkaan valittavan tulee esittää ennen valinnan vahvistamista työterveyslääkärin kirjoittama lääkärintodistus terveydentilastaan. Ennen viran vastaanottamista on esitettävä rikosrekisterilain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote. Virkapaikka on Polvijärven pappila (Pappilantie 6).

Työhakemuksessa on esitettävä tutkintotodistus, työkokemus alalta, ja niiden lisäksi mahdollinen muu lisäkoulutus. Hakemukseen on hyvä liittää kuvaus siitä, miten voisi parhaiten täyttää yllä mainittuja seurakunnan toiveita. Mukaan liitetään mahdollinen suosittelija ja hänen yhteystietonsa. Ansiovertailussa huomioimme työkokemuksen kautta tulleen työkokemuksen, myös muun kuin kirkollisen alan sekä lisäkoulutukset. Haastattelussa esiin tulleilla asioilla on valinnassa puolet painoarvoa siltä osin, että hakija täyttää tehtäväkuvauksen edellytyksiä ja on sopiva virkaan. Tämän takia haastatteluun osallistuminen on välttämätöntä.

Hae mukavaan, yhteisölliseen ja mukavaan seurakuntaamme diakoniatyöntekijäksi. Lisätietoja virasta antavat kirkkoherra Satu Ruhanen (p. 0400 248771, loma 21.11.-1.12) ja seurakuntapastori Hanne Janhonen (p. 0400 248 772). Paikallisesta diakoniatyöstä Polvijärven alueella tietoja antaa Jussi Jellona (p.0400 248776).